

Outplacement Auslagerung von Beschäftigten

Ihr Unternehmen muss in herausfordernden Zeiten mittelfristig die Personalkosten reduzieren - jedoch möchten Sie Ihre zuverlässigen und gut eingearbeiteten Mitarbeiter nicht gänzlich verlieren? Wir unterstützen Sie gerne bei diesem Prozess und bieten Ihnen mit unserem **kostenlosen Outplacement-Konzept** die Möglichkeit betroffene Mitarbeiter zur Anstellung bei **ACTIEF JOBMADE** zu übergeben.

So sorgen wir für einen professionellen und exakt geplanten Wechsel, der eine reibungslose Weiterbeschäftigung Ihrer Mitarbeiter gewährleistet. Dies kann in Ihrem Unternehmen weiterhin auf variabler Zeitbasis erfolgen oder durch eine zwischenzeitliche Beschäftigung bei einem unserer Partnerunternehmen.

Ihre Vorteile

- ▶ **Sachkundiger Rat** eines professionellen Personaldienstleisters
- ▶ **Wohlverstandene Abwägung** Ihrer Unternehmensinteressen
- ▶ **Berücksichtigung** der individuellen Interessen aller Betroffenen (Mitarbeiter, Abteilungen,...)
- ▶ **Sozialverantwortliche Gestaltung** gemeinsam mit Ihnen und dem Partnerunternehmen
- ▶ **Vermeidung** von negativen Auswirkungen nach innen und außen - somit kein Imageverlust
- ▶ **Verhinderung** von Motivationsverlust der Belegschaft
- ▶ **Erleichterung** der Trennungsgespräche durch Aufzeigen von Perspektiven
- ▶ **Keine Bindung** von eigenen Ressourcen
- ▶ **Rasche Personalkostenreduktion** durch einen nahtlosen Übergang ohne langer Kündigungsfristen
- ▶ **Chance** auf Behalten/Rückkehr Ihrer Mitarbeiter bei gleichzeitiger Kostenreduktion
- ▶ **Minimierung** des Risikos



Ihren betroffenen Mitarbeitern bieten wir

In diesem vertrauenswürdigen Prozess ist es uns wichtig, individuelle und maßgeschneiderte Lösungen anzubieten. Ziel ist es einen neuen Arbeitsplatz für Ihre Mitarbeiter zu finden.

- ▶ Orientierungsgespräche zwischen unseren Beratern und Ihren Mitarbeitern (bei Ihnen vor Ort in Gruppen oder direkt in unserer nächstgelegenen Niederlassung)
- ▶ Erstellung aussagekräftiger Bewerbungsunterlagen wie Anschreiben & Lebenslauf
- ▶ Informationen über Bewerbungsfragen inkl. Bewerbungstraining
- ▶ Informationen über Vorgehensweisen bei Initiativbewerbungen
- ▶ Unterstützung bei der Orientierung am neuen Arbeitsplatz und bei der Integration in den Arbeitsprozess